



Ministero dell'Economia e delle Finanze
*DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL PERSONALE
E DEI SERVIZI*

**DETERMINA DI AMMISSIONE AL LAVORO AGILE DEL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO GLI UFFICI CENTRALI
E TERRITORIALI**

IL CAPO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46 CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTA la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e in particolare il Capo II, concernente il "Lavoro agile";

VISTO il regolamento a firma del Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, n. 49857 del 6.5.2019 con il quale è stato disciplinato lo svolgimento del lavoro agile presso le sedi centrali e territoriali del Ministero dell'economia e delle finanze, d'ora innanzi denominato "Regolamento";

VISTA la determina annuale a firma del Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, n. 57049 del 17.5.2019 per la definizione del contingente del personale ammesso al lavoro agile e per la definizione delle attività esercitabili in modalità agile;

VISTA la determina per l'approvazione della graduatoria definitiva del personale in servizio presso gli Ispettorati e gli Uffici centrali di bilancio ed elenco definitivo del personale in servizio presso gli Uffici territoriali di Torino, Milano/Monza, Bologna, Viterbo/Rieti, Napoli/Bari, ammesso al lavoro agile per il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 101628 del 13.09.2019;

VISTA la determina per l'approvazione della graduatoria definitiva del personale del Dipartimento del Tesoro ammesso al lavoro agile, prot. n. 101630 del 13.09.2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

VISTO il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° marzo 2020, recante disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, e in particolare l'articolo 4, comma 1, lettera a), in materia di lavoro agile;

VISTA la Circolare n.1/2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, del 4 marzo 2020, "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";

VISTA la nota della Capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, prot. n. 26149 del 4 marzo 2020, con la quale è stata data una prima attuazione in materia di lavoro agile al Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° marzo 2020 e alla Circolare 4 marzo 2020 n. 1 del Ministro per la pubblica amministrazione, ed in particolare il punto 2 lett.c);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, applicabili sull'intero territorio nazionale;

RITENUTO di dover dare attuazione alle citate disposizioni, procedendo con apposita Determina ad ammettere al lavoro agile i lavoratori inseriti nelle graduatorie definitive approvate con le citate Determine del 13 settembre 2019, prot. 101628 e 101630, collocati oltre il contingente definito nella *Determina annuale per la definizione del contingente del personale ammesso al lavoro agile e per la definizione delle attività esercitabili in modalità agile*, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, n. 57049 del 17.5.2019;

CONSIDERATO che le misure, contenute nella citata nota, prot. n. 26149 del 4 marzo 2020, sono applicabili con decorrenza immediata, per la durata dello stato di emergenza, e fino a nuova disposizione;

DETERMINA

1. Per quanto indicato nelle premesse del presente provvedimento, sono ammessi al lavoro agile i lavoratori che non svolgono attualmente la prestazione lavorativa in modalità agile, ma che risultano inseriti nelle graduatorie definitive approvate con le Determine del 13 settembre 2019:
 - a) Per gli Ispettorati e gli Uffici centrali di bilancio del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato è ammesso il personale inserito nella graduatoria definitiva, di cui alla Determina prot. n. 101628 del 13.09.2019, **dalla posizione n. 155 (Tiraboschi C.) alla n. 261 (Iafrate L.);**
 - b) per il Dipartimento del Tesoro è ammesso il personale inserito nella graduatoria definitiva, di cui alla Determina prot. n. 101630 del 13.09.2019, **dalla posizione n. 66 (Pettinari M.R.) alla n. 97 (Granata E.).**
2. I lavoratori di cui al punto 1, previa intesa con il proprio superiore gerarchico, svolgono la prestazione lavorativa in modalità agile, fino a 15 giornate mensili, purché dispongano di propria dotazione informatica da configurare secondo le eventuali richieste dell'Amministrazione.
3. La presente determina sarà pubblicata sulla Intranet del Ministero dell'economia e delle finanze, nonché trasmessa alle Strutture interessate per consentirne la massima diffusione.

Roma, 5 marzo 2020

IL CAPO DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE
Monica PARRELLA